

**Definition und Bedeutung des
Betrieblichen
Gesundheitsmanagements für die
Katholische KiTa gGmbH Saarland**

Arbeits- und Gesundheitsschutz

**Betriebliches
Eingliederungsmanagement (BEM)**

Prävention

Gesundheitsförderung

**Eigene Verantwortung des
Beschäftigten bezüglich Gesundheit**

**Mitverantwortung des Trägers
bezüglich Gesundheit der
Beschäftigten**

**Unternehmensziele und
-prozesse**

**Personal- und
Organisationsentwicklung**

Unternehmenskultur

Arbeitgeberattraktivität

Führungskultur

Mitarbeiterzufriedenheit

Partizipation

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Netzwerkarbeit