

**Personal- und
Organisationsentwicklung**
(Qualifizierungen,
Teamentwicklungsprozesse,
Dienstgespräche, QM-
Prozess,...)

**Unternehmensziele und -
prozesse**
(vgl. Dynamisches Zielsystem
der Katholische KiTa gGmbH
Saarland)

**Betriebliches
Eingliederungsmanagement
(BEM)**

Betriebsklima
(Betriebsausflug,
Firmenlauf, Feiern,
Exerziten, ...)

BGM
in der Katholischen
KiTa gGmbH Saarland

**Unternehmenskultur
Führungskultur
Wertschätzung**
(Leitbild, Gratulationen,...)

Gesundheitsförderung
(konkrete Maßnahmen wie
KITA FIT,
Burn-out-
Präventionsseminar, ...)

Arbeitsbedingungen
(Dienstplangestaltung,
Vereinbarkeit Familie und
Beruf,...)

**Arbeits- und
Gesundheitsschutz**
(Gefährdungsbeurteilung,
Erzieherstühle,...)